GUSTAVO GUSTO

# LET'S BAKE THE WORLD A LITTLE BIT BETTER.

Unser Code of Conduct

Wir sind **offizieller Unterstützer des UN Global Compact**, der weltweit größten und wichtigsten Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Der Pakt zwischen Unternehmen und der UN verfolgt die Vision einer inklusiveren und nachhaltigeren Wirtschaft zum Nutzen aller Menschen, Gemeinschaften und Märkte. Die 10 universellen Prinzipien des UN Global Compact, die zur Umsetzung der "Sustainable Development Goals“ beitragen sollen, sind in diesen Code of Conduct mit eingeflossen.

Weitere Infos zum UN Global Compact gibt es hier: globalcompact.de

WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

# GROSSE PIZZA, GROSSE VERANTWORTUNG.

Pizza kann den Abend retten, den Tag, manchmal sogar ein ganzes Wochenende. Aber die Welt? Okay, das ist dann doch schon sehr ambitioniert. Aber vielleicht können wir sie ja ein Stückchen besser machen. Mit den Möglichkeiten, die wir als lebensmittelproduzierendes Unternehmen haben. Und mit der Verantwortung, die damit einhergeht.

Diese Verantwortung gegenüber dem Planeten, unseren Kunden und unseren Mitarbeitern tragen wir mit großem Respekt. Und wir versuchen ihr jeden Tag aufs Neue gerecht zu werden. Indem wir uns hohe soziale, ökologische und ethische Standards setzen und diese auch einhalten. Damit uns das gelingt, brauchen wir aber die Unterstützung unserer Mitarbeiter, Zulieferer und Geschäftspartner. Auch von ihnen fordern wir verantwortungsbewusst, transparent, wertegeleitet und vor allem gesetzeskonform zu handeln.

Und mit ihnen zusammen möchten wir (Pizza-)Stück für (Pizza-)Stück noch besser darin werden. Denn: Wir sind alle nicht perfekt, aber wir verfolgen die richtigen Absichten. Und dieser Code of Conduct soll uns gemeinsam darin bestärken, uns verpflichten und uns daran erinnern. Es ist ein mehliger Handschlag für die gute Sache. In diesem Sinne:
**Let’s bake the world a little bit better.**

# UNSERE PIZZA SOLLTE ALLEN SCHMECKEN.

**Wir halten uns an die Internationale Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen und an die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) – und erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Dabei beachten wir natürlich die grundlegenden Arbeitnehmerrechte auf Basis der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung.**

Im Einzelnen bedeutet das:

Wir wahren die international anerkannten **Menschenrechte** und fördern aktiv ihre Einhaltung.

Wir verbieten jegliche Art von **Kinderarbeit** und beschäftigen nur Mitarbeiter, die das erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben.

Wir respektieren und fordern den Grundsatz der frei gewählten Beschäftigung. Jede Form der **Zwangsarbeit** oder des **Menschenhandels** ist untersagt und wird daher von uns strikt abgelehnt.

Wir gewährleisten ein Arbeitsumfeld, das frei von jeglicher **Diskriminierung** ist. Indem wir alle Mitarbeiter gleich, fair und respektvoll behandeln – unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer sowie sozialer Herkunft, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Dazu gehört auch, dass wir **kein Mobbing und keine sexuelle Belästigung** am Arbeitsplatz oder damit zusammenhängende Benachteiligungen dulden.

Die **freie Meinungsäußerung**, die allgemeinen **Persönlichkeitsrechte** und die Privatsphäre unserer Mitarbeiter sind uns wichtig.

Wir sorgen für **faire Arbeitsbedingungen**, indem wir unsere Mitarbeiter angemessen sowie gesetzeskonform vergüten und die jeweils anwendbaren Regelungen zur Arbeitszeit und zum Erholungsurlaub achten.

Wir halten die geltenden nationalen Gesetze zum **Arbeits- und Gesundheitsschutz** ein und gewährleisten ein sicheres und menschengerechtes Arbeitsumfeld.

# UNSERE WICHTIGSTE MITARBEITERIN: MUTTER ERDE.

**Wir sind uns der Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf den Planeten und das Klima bewusst und arbeiten kontinuierlich daran, negative Folgen zu verringern. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.**

Zum Beispiel so:

Wir setzen uns aktiv für den **Klimaschutz** ein, indem wir unseren CO2-Ausstoß reduzieren, erneuerbare Energien fördern und nachhaltige Transport- und Reisemöglichkeiten bevorzugen.

Wir respektieren und schützen natürliche Lebensräume und Artenvielfalt und achten darauf, dass unsere Geschäftstätigkeiten möglichst geringe **Umweltbelastungen** mit sich bringen.

Wir setzen uns für eine effiziente **Nutzung von Ressourcen** ein, minimieren Abfälle, verwenden möglichst umweltfreundliche Rohstoffe und Materialien und vermeiden Verschwendung.

Wir stellen sicher, dass unsere Produkte den geltenden Qualitäts- und Rechtsstandards entsprechen und die Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden jederzeit gewährleistet ist. Über potenzielle Risiken informieren wir transparent und wir setzen uns für kontinuierliche Verbesserungen in Bezug auf **Produktsicherheit** ein.

# AUCH BEI PIZZA GELTEN TISCHMANIEREN.

**Wir halten uns jederzeit an alle geltenden anzuwendenden Gesetze, Vorschriften und Standards in den Ländern, in denen wir tätig sind. Dies fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern.**

Das heißt:

Wir lehnen jegliche **unlauteren Geschäftspraktiken** und Straftaten wie Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung, Betrug oder Erpressung, Schmiergelder, unrechtmäßige Kick-Backs, andere illegale Zahlungen, Anreize, Gefälligkeiten oder Vorteile von Wert ab.

Wir halten die jeweils geltenden Gesetze zur **Geldwäscheprävention** ein.

Wir treffen Entscheidungen ausschließlich auf der Basis sachlicher Kriterien und vermeiden **Interessenkonflikte** – insbesondere mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten. Um Interessenkonflikte oder Nachteile für das Unternehmen zu vermeiden, trennen wir grundsätzlich private von geschäftlichen Interessen strikt.

Wir stehen für einen **fairen und freien Wettbewerb** und halten das jeweils anwendbare Kartell- und Wettbewerbsrecht ein. Das bedeutet: Wir treffen keine Vereinbarungen mit anderen Unternehmen, die eine Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den jeweils geltenden Kartellrechtsvorschriften bezwecken und nutzen eine marktbeherrschende Stellung nicht rechtswidrig aus. Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken.

Unentgeltliche oder außervertragliche Zuwendungen in Form von Geld, Sachwerten oder sonstigen materiellen oder immateriellen Vorteilen von Wert dürfen bei uns prinzipiell nicht angenommen, gefordert oder geleistet werden. **Geschenke über 35 €** dürfen ohne Rücksprache mit dem Bereichsleiter nicht ausgegeben und angenommen werden.

**Einladungen** für übliche und angemessene Bewirtung bei dienstlich veranlassten Besprechungen, Konferenzen oder allgemeinen Veranstaltungen, an denen ein Mitarbeiter aufgrund seiner Position im Unternehmen als Stellvertretung oder im Auftrag des Unternehmens teilnimmt, sind zulässig. Die Begriffe „üblich“ und „angemessen“ legen wir eng aus, als Grenzwert haben wir für uns den Betrag von 60,00 € pro Mitarbeiter/Geschäftspartner (einschließlich Umsatzsteuer) festgelegt. Im Zweifelsfall ist der Mitarbeiter verpflichtet, sich an seinen Vorgesetzten zu wenden.

Wir gewährleisten, dass **Geschäftsgeheimnisse** und vertrauliche Informationen – auch nach Beendigung der Geschäftsbeziehung – geheim bleiben und das geistige Eigentum geschützt wird. Daher verpflichten wir unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse absolutes Stillschweigen zu bewahren.

# SO SICHER WIE DER GUTE GESCHMACK.

**Datenschutz und Cybersicherheit sind von zentraler Bedeutung in der heutigen vernetzten Welt. Wir und unsere Geschäftspartner tragen gemeinsam die Verantwortung für einen bewussten Umgang mit Daten sowie den Schutz der digitalen Infrastruktur.**

Und zwar so:

Wir behandeln personenbezogene Daten gemäß den Bestimmungen der **Datenschutz-Grundverordnung** (DSGVO) und stellen sicher, dass alle Daten angemessen geschützt, nur für legitime Zwecke verwendet und vertraulich behandelt werden.

Wir ergreifen angebrachte **technische und organisatorische Maßnahmen**, um die Sicherheit und Integrität unserer IT-Systeme und Daten zu gewährleisten. Zum Beispiel schützen wir uns vor unbefugtem Zugriff, Datenverlust und anderen Bedrohungen durch den Einsatz geeigneter Sicherheitsvorkehrungen.

Wir **sensibilisieren** unsere Mitarbeiter regelmäßig für Datenschutz und Cybersicherheit. Durch Schulungen und Weiterbildungen stellen wir sicher, dass sie über das erforderliche Wissen und die Fähigkeiten verfügen, um Datenschutzrichtlinien und Sicherheitsmaßnahmen effektiv umzusetzen. Bei der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern und Partnern achten wir darauf, dass diese ebenfalls **hohe Standards** in Bezug auf Datenschutz und Cybersicherheit einhalten. Im Falle von Datenschutzverletzungen oder Sicherheitsvorfällen reagieren wir umgehend, um die Auswirkungen zu minimieren und betroffene Parteien angemessen zu informieren.

Wir stimmen alle **Äußerungen und Stellungnahmen** im Namen oder mit direktem Bezug zu unserem Unternehmen in der Öffentlichkeit im Rahmen von Interviews, Stellungnahmen oder sonstigen Beiträgen in Medien aller Art mit unserer Kommunikationsabteilung ab und achten darauf, dass sie mit unseren Werten übereinstimmen.

Wir haben eine Stelle zur Entgegennahme von Hinweisen für interne und externe **Whistleblower** im Unternehmen entsprechend den gesetzlichen Vorgaben eingerichtet. Die Hinweise können so anonym und vertraulich gemeldet und behandelt werden.

# BACKEN WIR'S AN!

Lasst uns die Welt gemeinsam ein bisschen besser machen. Indem wir diesen Code of Conduct nicht nur unterschreiben, sondern damit auch die darin definierten Grundsätze und Werte akzeptieren und aktiv umsetzen.

Christoph Schramm

Benjamin Krapf

## SCHLÄGT WAS AUF DEN MAGEN?

Verstöße gegen diesen Code of Conduct können unter folgender E-Mail-Adresse gemeldet werden: info@ratisbona-compliance.de. Wir behandeln alle eingehenden Nachrichten natürlich vertraulich.

Gertesried im Mai 2024